



## Beszámoló – szakkollégiumi kurzus

A Kautz Gyula Közgazdász Szakkollégiumban 2019 áprilisában és májusában zajlott a Vállalati humánerőforrás fejlesztési stratégiák a 21. században elnevezésű, 5 alkalmas, alkalmanként 3 órás szakmai kurzus. A kurzus célja az volt, hogy a hallgatókhoz közelebb hozza a munkaerőpiac sajátosságaihoz, megismerkedjenek a 21. századi HR-trendekkel, valamint azzal, hogy a modern kor milyen kihívások elé állítja a humán erőforrás területét. A kurzus megvalósítására Babosné Égel Katalin HR-szakembert kérte fel szakkollégiumunk, aki örömmel tett eleget meghívásunknak.

A meghívott vendégelőadó az alábbiak szerint építette fel az általa megtartott kurzust:

1. alkalom: a vendégelőadó prezentációja és kötetlen beszélgetés a HR trendekről
2. alkalom: „Önéletrajz-workshop 1”: az önéletrajzírás fortélyai gyakorlati példákkal
3. alkalom: „Önéletrajz-workshop 2”: önéletrajz-elemzés és –értékelés a kurzus vállalkozó résztvevőivel
4. alkalom: Az állásinterjúk világa + gyakorlati próbainterjú a kurzus vállalkozó résztvevőivel
5. alkalom: Karriertanácsadás és kötetlen beszélgetés a hallgatók által fontosnak tartott témákban

A kurzus során a hallgatóknak lehetőségük volt mind elméletben, mind gyakorlatban betekintést nyerni a HR világába. Mivel tagságunk jelentős része egyetemi tanulmányai azon szakaszához közeledik, amelyben szükségessé válik a munkaerőpiacra való belépés, kiemelten fontosnak tartottuk egy olyan interaktív kurzus megvalósítását, amely az elméleti tudás mellett hasznos gyakorlati tanácsokkal is ellátja a hallgatókat a munkavállalás elkezdéséhez. A kurzus során a meghívott előadó ismertette, hogy mi az, amit a munkaerőpiacon a belépőktől elvárnak, milyen lehetőségeik vannak a közgazdasági tudományterületen tanuló hallgatóknak az egyes szektorokban. Az „Önéletrajz-workshop” lehetőséget biztosított arra a hallgatóknak, hogy megismerkedjenek az önéletrajzírás fortélyaival, mit érdemes beleírni egy önéletrajzba és hogyan, illetve mik azok, amiket





érdeemes elkerülni. A második önéletrajz-központú alkalomra a szakkollégisták elkészíthették saját önéletrajzukat, amelyet ezután véleményeztethettek és kielemeztethettek. A negyedik alkalom középpontjában az állásinterjú állt. Itt a résztvevők hasznos tanácsokat kaphattak azzal kapcsolatban, hogy hogyan érdemes megjelenni egy állásinterjún, milyen interjúztatási technikákat alkalmaznak leggyakrabban a személyügyi területen dolgozó munkatársak. Szintén kiemelt jelentőséget tulajdonítottunk a kurzus során annak, hogy milyen módszerekkel, technikákkal tudjuk legyőzni vagy kordában tartani az állásinterjú miatti drukkot, izgalmat. Az alkalom második felében lehetősége nyílt a vállalkozó szellemű szakkollégistáknak, hogy a vendégelőadó általi „próbainterjú” próbálják ki magukat, amely során a lehető legélethűbben próbálta a meghívott szakember modellezni azt a szituációt, amibe az állásinterjú során kerülhetnek hallgatóink. Az 5. alkalom a karriertanácsadásról és kötetlen beszélgetésről szólt olyan témákban, amiket a résztvevők javasoltak és fontosnak tartottak.

A kurzus megszervezése egy emberi erőforrás menedzsment területen dolgozó szakember bevonásával remek lehetőséget biztosított hallgatóinknak arra, hogy alaposan felkészüljenek a munkaerőpiacra való belépésre. A gyakorlati példák, interaktív foglalkozások nagyban segítették a szakkollégistákat abban, hogy felkészülten és magabiztosan induljanak el az álláskeresés és szakmai gyakorlat hosszú és rögös útján és megtalálják azt a karrierutat, ami sikeressé teszi őket mind egyetemi tanulmányaik alatt, mind hátralévő szakmai életükben.

